

КАК УВЕЛИЧИТЬ ТО, ЧЕГО ЕЩЁ НЕТ, или ВСЁ О МОЕЙ ПЕНСИИ

Цель: Помочь членам Профсоюза понять условия формирования трудовой пенсии по старости и понять возможность личного влияния на размер будущей пенсии.

Основная масса трудовых пенсий выплачивается созданным в 1990 году Пенсионным фондом России, который является ВНЕБЮДЖЕТНОЙ организацией. Он формируется и осуществляет свою деятельность за счет ежемесячных страховых взносов, производимых работодателем за работников в размере 26% от заработной платы. Это важный фактор социальной защищенности работников, поэтому профсоюзы настаивают на прозрачности этих отчислений и ухода от «серых» схем выплат заработной платы, в чем заинтересована часть работодателей (чтобы уменьшить налоги). В этом плане учреждения образования являются стабильными и довольно прозрачными; страховые взносы на счета работников начисляются регулярно.

Наш разговор ведется вокруг трудовых пенсий по старости. К ним в системе образования также относятся так называемые пенсии по выслуге лет для педагогических работников – это тоже трудовые пенсии по старости, только досрочные.

Трудовая пенсия состоит из двух частей: *страховой и накопительной*. *Страховая* часть пенсии идет на выплаты сегодняшним пенсионерам. В свою очередь, когда мы с Вами пойдем на пенсию, то работающие граждане будут для нас формировать эту часть пенсии. Величина этой части пенсии зависит от размера заработной платы и трудового стажа. Соответственно, чем больше стаж и зарплата, тем больше будет эта часть пенсии.

В советское время размер средней пенсии составлял около 70% от заработной платы работника, и на эти деньги можно было жить. Сегодня пенсия составляет в среднем 23% от заработной платы работника. Поэтому среди требований профсоюзов России последних лет постоянно звучит требование – довести размер пенсии до 40% заработной платы (это минимальный размер пенсий по мировым стандартам труда), но движение к этой цели пока медленное и не очень результативное.

Действовавшая до последнего времени в России пенсионная система не удовлетворяла всех. Пенсионеров - из-за явно низкого размера пенсий. Работодателей - из-за высоких страховых взносов в Пенсионный фонд.

Если ничего не делать, то лет через 10-15 государственная пенсионная система просто обанкротится, в лучшем случае – пенсии станут совсем ничтожными.

Поэтому в 2001 - 2002 гг. был принят ряд законов. Новая пенсионная система, которая сейчас формируется в России - это *комбинированная распределительно-накопительная система*. Накопительная часть будет поначалу небольшой, но ее значение будет постепенно возрастать, и предполагается, что именно она будет составлять основную часть пенсии.

Таким образом, основное содержание пенсионной реформы - переход от распределительной системы к системе распределительно-накопительной.

Как формируется трудовая пенсия будущих пенсионеров?

Учреждение образования	Работник
до 2011 страховой взнос 26%, из них 20% в Пенсионный фонд России / с 2011г. страховой взнос 34%, из них 26% в Пенсионный фонд России	
Страховая часть 14% от фонда оплаты труда с 2011г.- 20% от фонда оплаты труда	Накопительная часть 6% от фонда оплаты труда
Выплачивается нынешним пенсионерам	Поступает на индивидуальный лицевой счет, управляется государственной управляющей компанией ~ 4-6% годовых

Как видно из таблицы, ежемесячно работодатель перечисляет 6% заработной платы работников (из 26% перечисляемых) в Пенсионный фонд России на накопительную часть пенсии, которая поступает на индивидуальные лицевые счета работников. Эти счета указаны в страховых пенсионных свидетельствах, которые имеются у каждого работника. Ежегодно пенсионный фонд рассылает письма с информацией о состоянии лицевых счетов.

Далее эти средства вкладываются в различные ценные бумаги и постепенно растут в течение всей жизни работника. Состарившись, он получает пенсию за счет этих накоплений.

Преимущества и гарантии Негосударственного пенсионного фонда

- **Более высокая доходность по сравнению с государственной управляющей компанией**
- **Наличие индивидуального договора**
- **Государственные гарантии:**
 - деятельность Негосударственного пенсионного фонда контролируется со стороны государства Федеральной службой по финансовым рынкам
 - контролируется Федеральными законами № 75-ФЗ, № 334-ФЗ
- **Лицензирование деятельности**
- **Специализированный депозитарий**
- **Независимый аудитор**
- **Система внутреннего контроля**

Именно поэтому с целью сохранения и увеличения пенсионных накоплений работников образовательных учреждений Министерством образования РФ и Общероссийским Профсоюзом образования был создан отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

Отраслевой пенсионный фонд «Образование и наука»



Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука»
тел.: (499) 975-34-20, 975-34-07, e-mail: info@npfon.ru / www.npfon.ru

Пенсионный фонд «Образование и наука» является некоммерческой организацией социального обеспечения работников учреждений образования и науки, а также членов их семей. Он работает с 1994 года, имеет государственную лицензию № 272/2 от 30.06.2009 года, выданную Федеральной службой по финансовым рынкам РФ, входит в состав Национальной ассоциации пенсионных фондов. Финансовую успешность работы Фонда обеспечивает ГК «Норильский никель» и Управляющая компания «Ингосстрах-Инвестиции». Средняя доходность Фонда – 15% годовых. Фонд имеет резервный капитал на случай кризисов в экономике. Основными учредителем является Профсоюз работников народного образования и науки РФ и Министерство образования РФ;

Руководят Фондом известные и авторитетные люди:



**Председатель Попечительского
Совета Негосударственного
пенсионного фонда «Образование
и наука»
Бальухин
Григорий Артемович —
Председатель Комитета Госдумы РФ по
образованию**



**Председатель Совета
Негосударственного
пенсионного фонда
«Образование и наука»
Меркулова
Галина Ивановна —
Председатель Общероссийского
Профсоюза образования**

Таким образом, преимущества Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» очевидны: он создан для работников одной отрасли, поддерживается всеми руководящими органами отрасли, в его работе участвуют известные и авторитетные люди. Работа отраслевого Фонда направлена на защиту интересов работников этой отрасли. Он работает более 15 лет, выплачивает негосударственные пенсии работникам образования, его деятельность рентабельна

Как распорядиться накопительной частью пенсии?

Накопительная часть пенсии		
Оставить в государственной управляющей компании	Передать в управление в Негосударственный пенсионный фонд образование и наука	Передать в управление в частную управляющую компанию
Годовой доход ~ 4-6%	Годовой доход 26%	Годовой доход ~ 15-18%

МОЖНО: *Не предпринимать ничего.* Тогда накопительная часть пенсии останется в государственной управляющей компании – это Внешэкономбанк. В таком случае средний доход, начисляемый на накопительные счета, составит около **5% годовых**, что значительно ниже уровня инфляции.

Плюсы	Минусы
<ul style="list-style-type: none"> - не надо думать - не надо ничего делать - гарантии сохранности накоплений - гарантии небольшого номинального роста накоплений 	<ul style="list-style-type: none"> - низкая доходность из-за ограниченности возможных вложений - вероятно потеря средств в реальном выражении с учетом инфляции - деньги не доходят до реальной экономики, а остаются в государственном бюджете

МОЖНО: *Передать накопительную часть пенсии частной управляющей компании.* Деятельность управляющей компании может обеспечить как высокую процентную ставку – более 15%, так и низкую – вплоть до отрицательной.

Плюсы	Минусы
<ul style="list-style-type: none"> - у частных управляющих компаний больше выбор финансовых инструментов, чем у государственной - благодаря этому можно ожидать более высокую доходность - деньги поступают в реальную экономику, поскольку они будут вложены не только в государственные, но и в ценные бумаги частных компаний 	<ul style="list-style-type: none"> - частные управляющие компании работают с более доходными, но и с более рискованными активами, появляется риск что-то потерять - надо выбирать самому, брать на себя ответственность - надо совершать активные действия: искать информацию, писать и заверять заявление, отправлять заявление, следить за поведением компании и т.д.

НУЖНО:

Передать накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд. Фонд сам выбирает несколько управляющих компаний, в которые он инвестирует пенсионные накопления и работу которых отслеживает. Средняя доходность в таком случае составляет около 15% годовых.

Отраслевой принцип формирования Фонда делает его более привлекательным для работников.

Плюсы	Минусы
<ul style="list-style-type: none"> - круг допустимых финансовых инструментов шире - доходность может быть больше, чем в государственном и частном управлении - больше вариантов выплаты пенсий, поскольку пенсию выплачивает не Пенсионный фонд России, а Негосударственный пенсионный фонд - договорные обязательства - более жесткая система государственного контроля - наследование решается в более короткие сроки 	<ul style="list-style-type: none"> - психологический дискомфорт (на уровне общераспространенного ошибочного мнения, что мои деньги находятся в негосударственной компании, значит плохо)

